

.....
Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia
(dzień, miesiąc, rok)

jest zatrudniony/zatrudniona:

|| - || - || || || (dzień, miesiąc, rok)

Na podstawie:

- ☐ umowy o pracę ☐ kontraktu zawartej na czas nieokreślony
- ☐ umowy o pracę ☐ kontraktu zawartej na czas określony do dnia, będącej:
- ☐ pierwszą
- ☐ kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami ¹:
- do ☐ 1 m-ca / do ☐ 3 m-y / ☐ inna (jaka?)
- ☐ mianowania / powołania/wyboru na czas: ☐ nieokreślony / ☐ określony do dnia,
- będącego: ☐ pierwszym / ☐ kolejnym mianowaniem/powołaniem/wyborem, z przerwą pomiędzy
- zatrudnieniem w drodze mianowania/powołania/wyboru: do ☐ 1 m-ca do ☐ 3 m-y ☐ inna (jaka?)
-
- ☐ umowy zlecenia ☐ umowy o dzieło ☐ innej umowy (jakiej):
- na stanowisku

☐ 6 miesięcy / ☐ miesięcy (jeżeli zatrudnienie poniżej 6 miesięcy należy wpisać faktyczny okres zatrudnienia)

☐ 12 miesięcy / ☐ miesięcy (jeżeli zatrudnienie poniżej 12 miesięcy należy wpisać faktyczny okres zatrudnienia) – dotyczy umowy zlecenia, umowy o dzieło, umowy innej

w tym:

.....(średniomiesięczna kwota w PLN)

wynagrodzenie zasadnicze:

.....(kwota w PLN)

regulaminowe ³ premie ⁴ i dodatki

.....(kwota w PLN)

Wynagrodzenie Pracownika jest obciążone z tytułu orzeczeń sądowych (zajęcia /tytuły egzekucyjne /inne) lub innych tytułów egzekucyjnych

- ☐ Tak, w kwocie(kwota w PLN)
☐ Nie

Potrącenia z innych tytułów:⁵

- ☐ dotyczy..... (kwota w PLN) ☐ nie dotyczy
- (jeśli dotyczy):
- ☐ pożyczki socjalne/mieszaniowe (np. ZFŚS) ☐ kredyty pracownicze ☐ kasa zapomogowo-pożyczkowa
- ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy ☐ inne

Pracownik:

- ☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym dłuższym niż 30 dni: ☐ TAK ☐ NIE
☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ TAK ☐ NIE
☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ TAK ☐ NIE
☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/ rentę ☐ TAK ☐ NIE
☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem

Pracodawca:	☐ znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☒ TAK ☐ NIE
-------------	--

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

.....
 Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska lub
 prawa do wystawienia zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

.....
 Podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Szczytnie oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia lub – według uznania Banku Spółdzielczego w Szczytnie - potwierdzenia w innym trybie. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

.....
 Data i czytelny podpis Pracownika

.....
¹ wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony, kontrakt lub kolejne mianowanie, powołanie, wybór

² z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku - wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych / pożyczek udzielonych przez Pracodawcę / potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową / potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych

³ za regulaminowe uznaje się premie i dodatki, których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe Pracodawcy i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika – w przypadku dodatków - przysługujące za określone czynności, pełnione funkcje albo warunki pracy i nie zależnie od wyników pracy, lecz od związanej z nią odpowiedzialności, obciążenia obowiązkami lub nietypowych, trudnych warunków pracy – w przypadku premii – przysługujące zawsze po spełnieniu warunków określonych w tych przepisach, przy czym nie jest premią regulaminową premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według swojego uznania.

⁴ z uwzględnieniem premii rocznej, w tym 13-tki, 14-tki, kwota premii podzielona przez 12; dla premii półrocznej – kwota premii podzielona przez 6; dla premii kwartalnej - kwota premii podzielona przez 3

⁵ dotyczy potrąceń nie uwzględnionych w pozycji „Średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN”